

# ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

**P.I.A.O.**

**TRIENNIO 2022 - 2024**

- PIAO predisposto dal “Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza” Ing. Iunior Lucio Leoni nominato con Delibera del Consiglio dell’Ordine in data 29/06/2022
- PIAO approvato dal Consiglio dell’Ordine con delibera del 13/10/2022

<b>1- Scheda anagrafica dell'amministrazione</b>	<b>pag.4</b>
<b>2- Valore pubblico, performance e anticorruzione</b>	<b>pag.6</b>
2.1 Rischi corruttivi e trasparenza	
<b>3- Organizzazione e capitale umano</b>	<b>pag.8</b>
3.1 Struttura organizzativa	
3.2 Organizzazione lavoro agile	
3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale	

## Premessa

L'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Reggio Emilia ha un numero di dipendenti non superiore a 50 unità pertanto è stato predisposto e adottato il PIAO in forma semplificata secondo lo Schema-tipo semplificato come da decreto del Dipartimento Funzione pubblica del 30 giugno 2022, n. 132. Il presente piano incorpora il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPCT) per il triennio 2022-2024, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ordine al link:

<https://www.ordineingegneri-re.it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/prevenzione-della-corruzione/>.

Il PIAO è stato predisposto in formato digitale dall'RPCT dell'Ordine Ing. Junior Lucio Leoni Consigliere ed è stato approvato dal Consiglio Direttivo nella seduta del 13/10/2022; sarà oggetto di aggiornamento entro il 31 gennaio di ogni anno. Il presente documento è pubblicato sul sito dell'Ordine della Provincia di Reggio Emilia nella sezione Amministrazione Trasparente e sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica all'indirizzo della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

## 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

<b>Denominazione:</b> Ordine degli Ingegneri della Provincia di Reggio Emilia
<b>Indirizzo:</b> Corso Garibaldi, 42 – 42121 Reggio Emilia
<b>Indirizzo sito istituzionale:</b> <a href="https://www.ordineingegneri-re.it/">https://www.ordineingegneri-re.it/</a>
<b>Telefono:</b> 0522 580957 – <b>Fax:</b> 0522 432076
<b>E-Mail:</b> segreteria@ordineingegneri-re.it
<b>E-mail Presidente:</b> presidente@ordineingegneri-re.it
<b>PEC:</b> ordine.reggioemilia@ingpec.eu
<b>CF</b> 80014410353
<b>Presidente pro tempore:</b> Ing. Federico Serri

## **2-VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

## 2.1 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

La politica anticorruzione dell'Ordine è indicata nel P.T.P.C.T. L'Ordine ha adottato il P.T.P.C.T. 2022-2024 con delibera n. 20 del 10/02/2022 i cui contenuti e prescrizioni confluiscono integralmente nel presente documento. Collegamento al sito: [https://www.ordineingegneri-re.it/wp-content/uploads/2022/02/PTPCT-RE-2022\\_24-AGG-12-01-2022.pdf](https://www.ordineingegneri-re.it/wp-content/uploads/2022/02/PTPCT-RE-2022_24-AGG-12-01-2022.pdf)

## **3-ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

### 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

L'organigramma dell'Ordine prevede:

- Consiglio e commissioni
- Segreteria
- Fondazione
- RPCT
- DPO
- Consiglio di disciplina

Si dispone di un solo ufficio "Segreteria" con due dipendenti a tempo indeterminato, l'una con contratto di 24 ore settimanali e l'altra con contratto di 36 ore settimanali.

Sia i dipendenti che i collaboratori sono sotto la direzione del Consiglio.

## 3.2 ORGANIZZAZIONE LAVORO AGILE

A decorrere dal mese di marzo 2020, a seguito della Pandemia da Covid-19, l'Ente ha attivato le procedure utili all'utilizzo da parte dei dipendenti del lavoro agile. L'esperienza del lavoro a distanza nella fase emergenziale è stata valutata positivamente.

### ***Programmazione degli obiettivi per lo sviluppo di modelli innovativi di organizzazione del lavoro, anche da remoto (es. lavoro agile e telelavoro) 2022-2024***

- conciliare le esigenze di benessere e flessibilità dei lavoratori con gli obiettivi di miglioramento del servizio pubblico, nonché con le specifiche necessità tecniche delle attività;
  - mantenere costante il coordinamento dell'attività lavorativa dei dipendenti con gli Organi dell'Ordine;
  - consentire lo smaltimento del lavoro, anche pregresso, attraverso maggiore flessibilità di orari, con conseguente efficientamento della prestazione lavorativa;
  - mantenere costante la fruibilità del servizio "in presenza" da parte degli utenti dell'Ordine;
  - sperimentare ed introdurre nuove soluzioni organizzative che favoriscano lo sviluppo di una cultura gestionale orientata al lavoro per obiettivi e risultati e, al tempo stesso, orientata ad un incremento di produttività
    - rafforzare le misure di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
    - promuovere la mobilità sostenibile tramite la riduzione degli spostamenti casa-lavoro-casa, nell'ottica di una politica ambientale sensibile alla diminuzione del traffico urbano in termini di volumi e di percorrenze.

### 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

Ad oggi non è previsto un incremento di unità lavorative

#### *Dotazione organica attuale*

Unità	Cognome	Nome	Qualifica	Area
1	Barani	Marzia	Impiegata amministrativa	B1
1	Lusetti	Alessandra	Impiegata amministrativa	C3