

OBIETTIVI STRATEGICI TRIENNIO 2018 – 2020 PER LA TRASPARENZA ED IL CONTRASTO ALLA CORRUZIONE

Relativamente al triennio 2018-2020, gli obiettivi strategici in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione possono essere sintetizzati come di seguito riportato

1. FORMAZIONE SPECIALISTICA A TUTTI I DIPENDENTI

In continuità con i precedenti obiettivi adottati per il periodo 2017-2019, il Consiglio richiede alla “responsabile dei flussi informativi” per la Segreteria, di partecipare ai corsi ed eventi specialistici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza previsti nel “Piano annuale di formazione del CNI e degli Ordini Territoriali del CNI e degli ORDINI” (ALLEGATO n° 3 al PTPC 2018 - 2020) e di riferire i relativi contenuti agli altri dipendenti.

2. “Report TRASPARENZA”

In continuità con i precedenti obiettivi adottati per il periodo 2017-2019, il RPCT in occasione delle sedute consiliari integrerà, qualora lo ritenga necessario, i propri interventi riassumendone i contenuti con un **documento di sintesi**, da lui stesso redatto e numerato in senso progressivo (n° 1/2018, n° 2/2018,...), denominato “**Report trasparenza**” atto a costituire una nota informativa e promemoria ad uso dell’intero Consiglio e Segreteria relativa a tematiche quali le attività in corso e relativi adempimenti e scadenze di legge.

3. SEZIONE “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE” IN DROPBOX

In continuità con i precedenti obiettivi adottati per il periodo 2017-2019, in aggiunta alla sezione “Amministrazione Trasparente” predisposta ai sensi del Decreto Trasparenza sul sito istituzionale, la Segreteria provvederà a popolare ed aggiornare la cartella, denominata “Amministrazione Trasparente”, all’interno di Dropbox.

Tale cartella risulta condivisa fra il Responsabile, il Consiglio e la Segreteria e contiene documenti definitivi e in corso di elaborazione (bozze) in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza.

A titolo esemplificativo, rientrano fra i suddetti documenti i “Report trasparenza” e le bozze dello stesso PTPCT (Piano triennale).

Lo scopo è quello di garantire la **trasparenza**, mantenere ed incrementare l’attuale grado di **partecipazione** del Consiglio e della Segreteria, già attivo a seguito dell’adozione nel 2017 della presente sezione.

4. VERIFICA CONSULENTI E COLLABORATORI

In continuità con i precedenti obiettivi adottati per il periodo 2017-2019, i contratti stipulati con collaboratori e consulenti, sottoscritti successivamente al presente PTPCT, dovranno richiamare l’obbligo di rispetto del Codice di Comportamento il quale costituirà allegato al contratto stesso oppure verrà trasmesso dalla **Segreteria** mezzo mail.

5. SUPPORTO DI UN CONSIGLIERE AL RPCT

Al fine di continuità e supporto, sarà nominato un consigliere che presterà collaborazione al RPCT.

I suddetti obiettivi risultano definiti ed adottati dal Consiglio in **considerazione e contestualmente al Piano della Performance**, adottato in occasione della seduta del 18/1/2018: pertanto il PTPCT ed il Piano della Performance possono ritenersi documenti fra loro “coordinati”.

Non si rilevano altri documenti programmatici dell’Ordine.